

Travailler ensemble autrement



Pourquoi cette formation ?

- Repenser son modèle d'organisation d'équipe ou d'entreprise pour :
 - Favoriser l'agilité de l'entreprise
 - Faire circuler l'information entre les métiers
 - Accompagner les nouvelles pratiques de travail collaboratif
 - Développer l'expérience employée
 - Améliorer la rentabilité (environnement, outils, management ...)

Intitulé de la formation : Travailler ensemble autrement

Objectifs :

- Apprendre à co-construire une organisation de travail favorisant l'innovation, le bien être des collaborateurs et la performance économique de l'entreprise
- S'acculturer aux nouvelles organisations
- Accompagner les nouvelles pratiques de travail collaboratif
- Accompagner la transformation des nouvelles pratiques de management
- Acculturation aux nouveaux espaces de travail (salle de créativité, espace projet, espace ouvert de réunion, espace repos...)



Cible : Managers et collaborateurs souhaitant développer leur performance par une meilleure utilisation de leurs espaces de travail

Groupe : 10 à 20 personnes

Prérequis : Etre en situation de repenser son modèle d'organisation.

Programme :

1^{ère} demi-journée :

Introduction

- Exercice en sous-groupe de partage des représentations du changement d'organisation.
- Présentation des objectifs et des livrables de la formation
- Présentation du cas ITB, des objectifs du cas et des modalités de travail

Séquence 1

- **Phase 1 : Introduction aux différentes cultures d'entreprises**
 - Culture institutionnelle, technocratique, Humaniste et réseau
 - Feedback, débriefing et positionnement de l'organisation de l'équipe en lien avec les 4 cultures d'entreprises
- **Phase 2 : Organisation et engagement de collaborateur**
 - Découverte des techniques de Design thinking
 - Présentation de l'étude Gallup
 - **Travail sur l'étude de cas ITB.** Exercice en sous groupe de définition de l'organisation favorisant le réengagement des collaborateurs ITB, débriefing et évaluation
- **Phase 3 : Motivation intrinsèque et Management**
 - Découverte de la science de la motivation selon Dan Pink
 - **Travail sur l'étude de cas ITB.** Exercice en sous groupe sur le changement d'organisation et le macro zoning idéal, débriefing et évaluation

2^{ème} demi-journée :

Séquence 2

- **Phase 1 : Comment se crée l'intelligence collective ?**
 - Découverte du principe de l'interactivité cognitive
 - Exercice de mise en pratique en sous-groupe
 - **Travail sur l'étude de cas ITB** mise en place des espaces collaboratifs. Feedback, débriefing et évaluation sur les espaces de réunion, débriefing et évaluation
- **Phase 2 Comprendre et anticiper les besoins des générations Y et Z**
 - Exposé des besoins des générations Y et Z
 - **Travail sur l'étude de cas ITB,** finalisation du projet, présentation des solutions des sous-groupes, débriefing et évaluation
 - Présentation des solutions du cas ITB
- **Phase 3 : Enseignement du cas**
 - Préparation en sous-groupe
 - Partage des enseignements et conclusion pour la suite.



3^{ème} demi-journée :

Séquence 3

- Phase 1 : **Co construction de la future l'organisation de l'équipe**
 - Exercice de sous groupe
 - Utilisation des techniques de design thinking et prise en compte du cahier des charges défini en fin de séquence 2
- Phase 2 : **Appropriation des espaces projets**
 - Exercice de sous groupe
 - Co-construction et amélioration de la solution proposée en phase 1
 - Partage des solutions, débriefing et évaluation du macro zoning V2
- Phase 3 : Validation de la nouvelle organisation
 - Synthèse des solutions présentées en phase 2
 - Co-construction de l'organisation définitive

Evaluation de la formation :

- 2 Questionnaires d'auto évaluation
 - **Évaluation de la formation à chaud** mesurant l'intégration des techniques de « travailler ensemble autrement »
 - **Évaluation à froid** (6 mois après) : audit des changements mis en œuvre à la suite de la formation.

Méthodes pédagogiques :

- Une pédagogie basée sur la transformation du stagiaire par l'expérience, le test, la pratique, couplée par des apports théoriques. Une approche à travers un cas d'entreprise permet aux stagiaires la dissociation et facilitera les échanges et les changements souhaités. Chacun aura la possibilité d'expérimenter ses solutions grâce aux techniques de design thinking. La séquence 3 permettra l'intégration des outils vus pendant les 2 premières séquences.
- Nous alternerons entre des temps de lecture, d'interactivité, des exercices en sous groupe et des présentations théoriques en plénière.
- Evaluation des acquis tout au long de la formation.

Modalité d'encadrement

- M Evolution s'engage à adapter chaque formation aux besoins réels du stagiaire. La formation est effectuée par Raphaël BALAY, formateur depuis 23 ans. Le formateur remettra à chaque stagiaire un kit de construction (outils de design thinking). Un support PowerPoint viendra appuyer les explications théoriques du formateur.

Cout pédagogique : 2 550 € HT pour un groupe de 10 personnes hors location des salles et de restauration.

Lieu : à définir



Le CV du formateur

- **23 ans d'expériences dans le conseil et la formation** en communication et management
- Diplômé de l'I.F.A.G. Lyon, Option : communication, création et rachat d'entreprise.
- Maître Praticien en PNL.
- Accrédité Praticien MBTI® I et II
- Praticien EFT
- Fondateur de la société M Evolution en 2005
- Directeur associé de Congruences de 2000 à 2005
- Consultant, formateur de 1994 à 2005 chez Congruences.
- Intervenant à l'emlyon business school auprès des MBA

- **Animation de formation** : Leadership, Communication, team building, vente, négociation, management, gestion du temps, gestion du stress, préparation mentale, développement personnel, workplace training, Travailler ensemble autrement ...

- **Conseil en stratégies** : Accompagnement des clients dans l'élaboration d'un projet d'entreprise ou de service

- **Coaching** de directeurs d'entreprise, de cadres, de commerciaux...

- **Pôles de compétences métiers** : Laboratoire pharmaceutique, visite médicale, monde pénitentiaire, immobilier d'entreprise, travail social, exploitation d'autoroute, SSII, édition presse, monde industriel, immobiliser résidentiel...
- Préparateur mental auprès des sportifs de haut niveau (ski, golf)
- Pratique de la sophrologie.

